

Sobre el escándalo de la Semana: no todo tiempo pasado fue mejor; sólo anterior

Bogotá D.C., 15 de diciembre de 2024. No sorprende a los servidores de Prosperidad Social el escándalo de este fin de semana sobre la entidad. Sí nos avergüenza. En artículo de prensa se retomó el rastro de lo que ha sido una de las grandes vergüenzas de Prosperidad Social, denunciada en su momento por Siessocial, que en representación de los servidores y servidoras alertó sobre las prácticas; y que, además, las subrayó en los primerísimos momentos del nuevo y actual gobierno, cuando apenas corría septiembre de 2022 [Ver aquí: **¿Cuáles son los retos que le esperan a la nueva Dirección General de DPS?, del 6 de septiembre de 2022**].

Esperamos que las investigaciones ofrezcan resultados pronto, que, además, ayuden a instalar una ética y moral sobre lo público y los recursos, que defendemos desde la asociación y nuestras redes sindicales.

Es pertinente, también, retomar varios puntos en los que hemos insistido desde nuestro nacimiento como organización sindical, para evitar, como siempre, la generalización de la culpa a la gente que ha sostenido lo mejor de la entidad: sus servidores y servidoras de planta y, sí, muchos colaboradores de decencia probada; y para recordar que ha sido la capacidad de Prosperidad Social para ofrecer soluciones a las personas más pobres del país la primera sacrificada por las prácticas señaladas.

Prosperidad Social ha tenido ratas. La metáfora del nido de ratas, sin embargo, es engañosa, porque no han nacido aquí. Aterrizan con lo peor de los gobiernos de turno, que usan la potencia de la entidad para hacer ricos a sus clientes a costa de la capacidad de conseguir justicia social en un país desangrado. **El 6 de septiembre de 2022, en el mencionado comunicado**, que estaba dirigido al actual –y entonces recién posesionado gobierno– escribimos que el primer reto de la nueva Dirección sería:

Desmarcar la orientación de los diferentes programas que se ejecutan a nivel nacional del fortín electoral de cualquiera de los partidos políticos, los grandes caciques electorales y las familias dueñas de las regiones. Esto pasa por el cambio en las directivas actuales de la entidad, cuotas de las nefastas administraciones encabezadas por Duque, Susana Correa y el aspirante a alcalde de Ibagué, Pierre García.

En ese comunicado, también sugerimos:

Promover una auditoría interna, seria y objetiva que dé cuenta de las contrataciones que (...) han sido suscritas por montos excesivos y con operadores que han entregado deficientemente y sin calidad lo contratado en oportunidades anteriores.

Es difícil que en las condiciones de las relaciones actuales con la administración del director Gustavo Bolívar se nos reconozca que hicimos los llamados oportunos y que ayudamos a afinar la mirada sobre la entidad. Sin embargo, allí está lo escrito y señalado; la mirada organizada de Siessocial y sus afiliados y afiliadas, y buena parte de toda la planta de trabajadores, no ha cesado.



320 771 4740



siessocial.prosperidad@gmail.com



Carrera 7 N° 32 - 34 Piso 29 / Bogotá D. C., Colombia

WWW.SIESSOCIAL.ORG



Ha sido más fácil para la actual administración, eso sí, señalar a todo el mundo, para no tener que legitimar el papel que los servidores y las servidoras de planta, muchos representados por Siessocial, han jugado en sostener las capacidades fundamentales de Prosperidad Social, pese a la violencia que han ejercido las distintas direcciones. Por eso, quizá, el séptimo reto del comunicado mencionado sigue en mora:

Reconocer que los trabajadores y las trabajadoras, y el sindicato que los representa, no son el enemigo interno. Los y las funcionarias y SIESSOCIAL -como la mayor organización sindical de PROSPERIDAD SOCIAL- son los más interesados en lograr que la misión de la entidad se cumpla en beneficio de los más de 22 millones de personas en pobreza que el gobierno Duque dejó (...).

Las personas trabajadoras de la entidad, organizadas o no, son y han sido la base de la capacidad para instalar otra forma -más eficiente, metódica, transparente y justa- de trabajar desde el Estado. Y allí está la capacidad central: una manera de construir un mejor Estado pasa por fortalecer la organización social y la potencia transformadora de sus servidores públicos y servidoras públicas, que demuestran, año tras año, evaluación tras evaluación, su compromiso con los programas y políticas sociales.

Son y hemos sido las personas organizadas las que sostienen y defienden la potencia de Prosperidad Social de los lagartos y marionetas de turno. Y gracias a eso, la entidad ha sido también protagonista de muchísimos logros y soluciones desde el Estado. De eso también advertimos este año [Ver: [Prosperidad Social tiene también una historia de logros, gracias a la mayoría de sus servidores de planta, del 8 de abril de 2024](#)].

Sin embargo, lo que ha pasado hasta aquí, especialmente en el reciente año, es que la administración de un gobierno que fue apoyado por el movimiento sindical y trabajador del país está desperdiciando la oportunidad de subir el umbral democrático de la institución y de construir con sus servidores públicos mejores capacidades para la no repetición de estas prácticas. De hecho, sostiene, insospechadamente, buena parte de las prácticas antisindicales, incumplimiento de acuerdos y de desprecio hacia su planta profesionalizada; y, oh paradoja, también, algunas de contratación indefendible. Por señalar varias de estas prácticas, a Siessocial, principalmente desde algunos cargos de dirección misional y desde jefaturas de áreas estratégicas, se le ha calificado de diversas maneras negativas, se le ha atacado y se le ha ensuciado la mesa de juego como representante de los trabajadores y las trabajadoras.

Insistimos: fuimos personas asociadas y este sindicato en pleno las primeras en advertir dónde poner la mirada. Son los servidores y servidoras quienes han posibilitado el diseño y rediseño y la evaluación sostenida de los programas de los que directivas anteriores y vigentes sacan pecho. El Plan Nacional de Desarrollo Colombia Potencia Mundial de la Vida le asignó a la entidad retos grandísimos, que los equipos de trabajo han tratado de cumplir, pese a la falta de directrices claras y afinadas. No está tarde. Lo mejor de Prosperidad Social puede estar por venir, especialmente si se respeta y legitima lo suficiente a sus servidores públicos y a sus representantes.



320 771 4740



siessocial.prosperidad@gmail.com



Carrera 7 N° 32 - 34 Piso 29 / Bogotá D. C., Colombia

WWW.SIESSOCIAL.ORG

