

## **A los trabajadores del Gobierno les llueve. A los de Prosperidad Social no nos escampa**

No es un buen momento para los servidores públicos del ejecutivo en Colombia. Por más sorprendente que parezca, si se tiene en cuenta y se le sostiene la credibilidad al discurso del gobierno actual, es un momento incluso más difícil para los trabajadores sindicalizados. En unas horas, apenas despunte el viernes 31 de mayo, los sindicatos del Ministerio del Trabajo [comenzarán una huelga](#) por la que votaron masivamente sus afiliados y no afiliados. La diferencia en la votación que la aprobó es tan contundente, que expresa matemáticamente la insatisfacción con las condiciones en el espacio desde donde se vela por las garantías laborales de los trabajadores colombianos. Quizá sea la expresión más paradójica de una situación general; insospechadamente general para un proyecto de gobierno que ejerce o ejercía representación también de las organizaciones sindicales del país, y que tiene en sus cargos asesores a funcionarios formados en el sindicalismo nacional.

La semana pasada, la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) [llamó públicamente al gobierno de Gustavo Petro](#) para «que se comprometa con el cumplimiento de los acuerdos y efectúe la negociación con los trabajadores y trabajadoras, para solucionar dichos conflictos», al tiempo que pidió coherencia para la relación con los trabajadores en al menos 16 entidades, incluida Prosperidad Social. Son entidades en las que no aterrizan –¿todavía? – en respeto, acciones y medidas las palabras del gobierno del cambio. En esta línea y en estos espacios, en lo que a derechos de los trabajadores se refiere, este proyecto progresista está corriendo el riesgo de quedarse en pancarta, con lo que eso representaría luego en confianza y posibilidad de defensa de transformaciones sostenibles.

También en otras instancias del Estado cae el peso de la falta de consecuencia. La semana pasada acompañamos a nuestra organización hermana Sindhep en un escenario de discusión en el que quedaron evidenciadas las difíciles condiciones que atraviesan en la Defensoría del Pueblo y en su oficio con defensores de derechos humanos en el país: el presidente de Sindhep se encuentra exiliado por cuenta de amenazas contra su vida y la de su familia. Aprovechamos para apoyar públicamente su solicitud al presidente de la República para nombrar una terna que garantice un defensor del pueblo o una defensora del pueblo que ayude a torcer esta inercia institucional de la que están saliendo devastados. Firmamos con otras 9 organizaciones sindicales una solicitud de cita con el Presidente de la República, para expresarle en primera medida las preocupaciones sobre las entidades, que no están teniendo respuesta en los espacios directivos de las mismas.

320 771 4740

[siessocial.prosperidad@gmail.com](mailto:siessocial.prosperidad@gmail.com)

Carrera 7 N° 32 - 34 Piso 29 / Bogotá D. C., Colombia

[WWW.SIESSOCIAL.ORG](http://WWW.SIESSOCIAL.ORG)



Así que nos llueve lo que no esperábamos los trabajadores asociados. Que es un conflicto insospechado, es poco decir. Y no es menos lo que atravesamos en Prosperidad Social, especialmente este año, desde el inicio de la administración de quien en la primera reunión y en toda su vida pública se ha presentado y caracterizado por ser aliado de la organización social. Sin embargo, ha pasado suficiente para más que sospechar que [la presentación](#) y la demostrada historia del director Gustavo Bolívar no se hará consistente en lo que a las relaciones con los trabajadores y sus sindicatos se refiere.

El ramillete de síntomas, que ya supera la docena, se expresa en muchas dimensiones, así que sería muy inocente defenderlos como un accidente. Y están todos cruzados por una actitud de repelencia hacia la legitimidad y la voz de los representantes de los trabajadores.

A esa actitud respondió la suspensión de la mesa de negociación, uno de los más dicientes problemas. A esa falta de respeto por la legitimidad de la voz de los trabajadores responde el silencio frente al proceso de rediseño, que debería estar siendo socializado con los representantes de los servidores. Al desconocimiento de las decisiones de los trabajadores está vinculada la arbitrariedad del cambio de la caja de compensación para Bogotá, que pasa por encima de un acuerdo sindical. El ramillete es largo, decíamos:

- Negación de teletrabajo a funcionarios sin que existan razones motivadas
- Falta de respuesta y soluciones a las condiciones laborales indignas en 29 de las 35 direcciones regionales.
- Falta de gestión para resolver contratos de apoyo a atención al ciudadano, aseo y cafetería y transporte para las actividades misionales.
- Falta de celeridad en el programa de bienestar.
- Permisos sindicales autorizados al finalizar el día solicitado, es decir, negados.
- Sobrecarga de trabajo del 114% sin que se vaya a tramitar ampliación de la planta.
- Empalmes con posibles directivos cuyas HV ni siquiera han sido publicadas
- Cambios profundos en los programas que ejecutamos informados primero en redes o por influencers.
- Directivos sindicales reubicados sin que medie realmente una justificación técnica.

Hasta aquí hemos hecho suficientes llamados a los responsables y al director, a quien le hemos pedido una cita que no se ha materializado. Además, hemos dado alertas públicas:

320 771 4740

[siessocial.prosperidad@gmail.com](mailto:siessocial.prosperidad@gmail.com)

Carrera 7 N° 32 - 34 Piso 29 / Bogotá D. C., Colombia

[WWW.SIESSOCIAL.ORG](http://WWW.SIESSOCIAL.ORG)



- Sobre el acuerdo sindical de la elección de caja de compensación: <https://www.siessocial.org/aclaremos-la-informacion-sobre-la-caja-de-compensacion-en-prosperidad-social/>
- Sobre la falta de claridad en la planeación de la entidad: <https://www.siessocial.org/cual-es-realmente-la-agenda-que-desde-presidencia-se-trazo-para-prosperidad-social/>
- Sobre los problemas en la negociación: <https://www.siessocial.org/negociacion-si-pero-no-asi/>
- Sobre el desprecio a la historia de la entidad: <https://www.siessocial.org/prosperidad-social-tiene-una-historia-de-logros-gracias-a-la-mayoria-de-sus-servidores-de-planta/>

Sería muy inocente, insistimos, imaginar esto como un descuido de la administración o un accidente. Y, por las licencias que se toman sus representantes, está difícil creer todavía que se trata de una malinterpretación o una contradicción con la disposición del director, así como en el panorama general del Gobierno está quedando difícil sostener la idea escrita en sus pancartas sobre la defensa y los derechos de los trabajadores.

320 771 4740

siessocial.prosperidad@gmail.com

Carrera 7 N° 32 - 34 Piso 29 / Bogotá D. C., Colombia

WWW.SIESSOCIAL.ORG

