

Prosperidad Social tiene también una historia de logros, gracias a la mayoría de sus servidores de planta

Bogotá D.C., 8 de abril de 2024

Es injusta y engañosa la imagen y el papel que pretenden asignarle a los servidores y las servidoras de Prosperidad Social, en medio de esta pelea sucia y generalizadora en la que ha quedado la entidad, entre lo menos cuidadoso del discurso público.

Prosperidad Social tiene también una historia marcada por logros documentados y evaluados en la superación de la pobreza, el camino hacia la justicia social y la garantía de los derechos básicos de millones de hogares del país. Esto no puede servir para justificar los –también documentados– escándalos y casos de corrupción penosos en los que se han visto envueltos varios directivos, en distintos gobiernos, incluido el actual. Sí le hacen merecer, a la entidad y la gente que la sostiene –servidores y colaboradores–, al menos, el respeto y reconocimiento por una historia que ha impactado positivamente en la calidad de vida de los hogares que más necesitan el esfuerzo del Estado.

En los trece años de existencia de Prosperidad Social, y en el camino de las entidades previas a su creación, una fuerza de servidores de planta y colaboradores ha trabajado intensamente en el diseño y ejecución de programas y proyectos para responder a las necesidades mínimas de la población, y a metas de los planes nacionales de desarrollo, cualesquiera que fueran los principios sociales y económicos que sostuvieron su formulación, siempre que fueran legítimos.

Los resultados positivos son rastreables: en evaluaciones independientes, evaluaciones internas, auditorías, resultados de encuestas de hogares, datos de sinergia e historias de vida documentadas. Todos estos años de trabajo han sido posibles porque la entidad tiene una planta global comprometida en todo el país, y, sabemos, ha tenido colaboradores transparentes y honestos que han empujado estos logros. Son tan rastreables o más –mucho más evidenciables, de hecho– que los repudiables –que lo son– casos de corrupción que en este sindicato también hemos rechazado, en nombre de todos los afiliados y las afiliadas. De hecho, Siessocial ha promovido la transparencia y el seguimiento –ejercicios de veeduría que fueron aprobados por la Asamblea general–, en respuesta a las iniciativas de los funcionarios que integran la asociación.

Damos fe de que la intención y la voluntad de la mayoría de los trabajadores y trabajadoras de Prosperidad Social está puesta en la transparencia y los resultados. Culpar a todos los servidores de las faltas y meterlos en un saco de responsabilidades, sin matices, sirve también

320 771 4740

siessocial.prosperidad@gmail.com

Carrera 7 N° 32 - 34 Piso 29 / Bogotá D. C., Colombia

WWW.SIESSOCIAL.ORG



para disimular la responsabilidad individual y principal de quienes han usado la entidad para enriquecerse a costa de los recursos públicos, que deberían favorecer la movilidad social de los más pobres: si todos somos culpables, nadie lo es; y ha servido para excusarse, a priori, de la falta de líneas claras y decisiones ejecutivas para aprovechar plenamente la capacidad y el músculo de una entidad fundamental para que el Gobierno pueda responder a las deudas históricas que este país tiene con las poblaciones y territorios más empobrecidos.

En este periodo, no ha ayudado a entender esta capacidad, por más demostrada que está, la forma de expresarse sobre la entidad por parte de algunos tomadores de decisión. El mismo presidente Gustavo Petro reconoció, hace semanas, durante la posesión del director Gustavo Bolívar, que su primera idea era terminar la entidad, juzgándola por la lógica organizadora de gobiernos anteriores y no por la lectura plena de su capacidad. En lo que llevamos aportando a la entidad, nos damos cuenta de que las administraciones suelen percatarse tarde de la potencia transformadora sobre la que se sientan a dirigir en esta entidad.

El director actual, que es aliado de las organizaciones sociales y una figura comprometida con el sindicalismo, demostró en la reunión que sostuvimos la disposición a trabajar de la mano con los servidores, que en buena medida están representados por los dos sindicatos de la entidad. Es necesario subrayar este punto: estas asociaciones están conformadas por muchas de las personas que hacen el trabajo cotidiano, para que Prosperidad Social responda con el papel, otra vez fundamental, que le asignó el Plan Nacional de Desarrollo Potencia Mundial de la Vida: la mayoría de los servidores asociados y de los no asociados han sido clave en el diseño de los nuevos programas que se crearon con dicho plan, y serán los encargados de que, en este segundo tercio de gobierno, se exprese en todos los territorios.

Ha ayudado incluso menos a entender esta capacidad de la entidad la degradación del debate público: la defensa y la oposición en la forma y tono de "todo vale", que ha expuesto a servidores públicos y colaboradores, sin vínculos con hechos de corrupción, a lo peor del chisme de pasillo, el señalamiento injustificado e incluso a falsificaciones, que luego son amplificadas masivamente por las redes y otros medios que han sido capaces de difundir bulos.

Hemos exigido repetidamente las investigaciones y el control sobre estos recursos con los que se atienden a los hogares que más requieren el papel transformador y transparente del Gobierno y el Estado. Siessocial reconoce como el principal recurso transformador el trabajo cotidiano de la planta global de la entidad, entre los que están sus asociados. Creemos que será un salto importantísimo para el alcance de las metas en justicia social, si las administraciones y la opinión pública lo reconocen también.



320 771 4740



siessocial.prosperidad@gmail.com



Carrera 7 N° 32 - 34 Piso 29 / Bogotá D. C., Colombia

WWW.SIESSOCIAL.ORG

